



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минздрав Самарской области)

443020, г. Самара, ул. Ленинская, 73
тел. (846) 332-93-09, факс (846) 332-93-30

ИНН 6315800971, КПП 631701001
27.04.2017 № 30/1050

В. И. М. Кавычкин
И. В. 4

Руководителям
учреждений
здравоохранения,
подведомственных
министерству здравоохранения
Самарской области

«О применении Методики
проведения специальной оценки условий труда
по биологическому фактору у медицинских и
иных работников, непосредственно осуществляющих
медицинскую деятельность»

Уважаемые руководители!

Министерство здравоохранения Самарской области направляет Вам для использования в работе разъяснения о применении Методики проведения специальной оценки условий труда по биологическому фактору у медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность согласно приложению к настоящему письму и копии писем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

1. Копия письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.03.2016 №15-1/В-871.
2. Копия письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и от 20.07.2016 №15-1/В-2458.

Приложение на 10 листах.

Министр

Г.Н. Гридасов

Музалевская О.Е.(3324790)

О применении Методики проведения специальной оценки условий труда по биологическому фактору у медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность

При проведении специальной оценки условий труда необходимо руководствоваться Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н (в редакции Приказа Минтруда России от 20.01.2015 №24н «О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 №33н» (далее – Методика).

В соответствии с Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н, в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний).

Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с Классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.11. 2013 № 64 «Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)» (зарегистрировано Минюстом России 19.05.2014 № 32325) (далее – Классификация биологических агентов).

Согласно Методическим рекомендациям, утвержденным Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации от 16.08.2007 - МР 2.2.9.2242-07. 2.2.9. «Состояние здоровья работающих в связи с состоянием производственной среды. Гигиенические и эпидемиологические требования к

условиям труда медицинских работников, выполняющих работы, связанные с риском возникновения инфекционных заболеваний» медицинский персонал лечебно-профилактических учреждений является группой профессионального риска по заболеваемости внутрибольничными инфекциями, вызываемыми патогенными и условно-патогенными микроорганизмами. По данным эпидемиологического исследования, уровень заболеваемости острыми и хроническими инфекционными заболеваниями превышает аналогичную заболеваемость взрослого населения более чем в 7 раз, причем по отдельным нозологическим формам различия достигают десятки и сотни раз (острый ринит, обострение хронического тонзиллита, бронхит, гнойничковые поражения кожи и др.) (подпункт 3.1 МР 2.2.9.2242-07. 2.2.9.).

Ведущим вредным фактором, оказывающим влияние на здоровье медицинского персонала, является биологический, действие которого в отличие от других (физического, химического, эргономического), имеет обратную корреляционную зависимость от стажа работы, т.е. чем меньше стаж, тем выше заболеваемость. Основная масса инфекционных заболеваний регистрируется в первые 5 - 8 лет трудового стажа. Это положение справедливо как для "классических" инфекций, так и для инфекционных заболеваний, вызываемых условно-патогенными микроорганизмами (УПМ)» (подпункт 3.3. МР 2.2.9.2242-07. 2.2.9.).

В соответствии с приложением №9 к Методике и Классификации биологических агентов к III группе патогенности относятся возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы, относятся в том числе некоторые из бактерий и вирусов, вызывающих болезни человека:

Helicobacter pylori (- гастрита, язвенной болезни желудка и 12-перстной кишки); *chlamydia trachomatis* и *chlamydomphila pneumoniae* (- урогенитального хламидиоза, пневмонии, артритов); вирусы гриппа А, В и С (- грипп, ОРВИ); герпесвирусы (HSV-1 — причина лабиального герпеса, герпеса кожи, слизистых оболочек, энцефалитов, пневмоний; возбудителем заболеваний половых органов в основном служит второй тип — HSV-2), в том числе вирус цитомегалии (источник инфекции - биологические жидкости и выделения: кровь, моча, слезы, слюна,

грудное молоко, спинномозговая жидкость, амниотическая жидкость, вагинальное отделяемое, слизь из носоглотки, сперма, фекалии. Характеризуется полиморфизмом поражений: мочеполовой системы (эндоцервициты, эндометрит, уретрит), лёгких (интерстициальная пневмония), сердца (миокардит), печени (гепатит) и другие.

В соответствии с приложением №9 к Методике и Классификации биологических агентов ко II группе патогенности относятся возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы, в том числе: вирусы гепатитов «В» и «С» (парентеральные гепатиты), вирусы иммунодефицита человека (ВИЧ-1, ВИЧ-2) (СПИД).

Согласно подпункту 3.15 пункта 3 постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2010 № 58 «Об утверждении СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» любой пациент рассматривается как потенциальный источник инфекции, представляющий эпидемиологическую опасность для медицинского персонала;

профилактические мероприятия проводятся исходя из положения, что каждый пациент расценивается как потенциальный источник гемоконтактных инфекций (гепатит В, С, ВИЧ и других) (подпункт 9.3 пункта 9 СанПиН 2.1.3.2630-10).

Меры социальной поддержки лиц, подвергающихся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей, в том числе и медицинских работников, указаны в главе IV Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)».

Кроме того, в разделе 2 «Биологический фактор» приложения №1 Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)

работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» указаны уже микроорганизмы и специальности врачей, имеющих контакт с ними и с биологическим материалом.

Таким образом, ответственность по определению биологического фактора у медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, в том числе возложена и на комиссию учреждения по проведению специальной оценки условий труда, с включением в состав данной комиссии представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций (гл. 2 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ).

Вместе с тем сообщаем, что в соответствии с пунктом 1.1 Положения о министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Минтруд), утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 19.06.2012 № 278, Минтруд является органом исполнительной власти Самарской области, осуществляющим реализацию государственной политики в сфере трудовых отношений, охраны труда, занятости населения и миграционной политики в Самарской области.

В полномочия Минтруда входит, в том числе, оказание консультативной и методической помощи в работе служб охраны труда организаций (подпункт 75 пункта 2.2 Положения о Минтруде).

На основании вышесказанного отмечаем, что разъяснения по вопросам применения Методики проведения специальной оценки условий труда по биологическому фактору у медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность предназначены для использования в работе и не могут расцениваться в качестве акта официального толкования положений действующего законодательства, а также использоваться в судах и иных юрисдикционных органах.